

## 兴庆区委组织部“两新”工委专职副书记 调研集团 2017 年度非公党建工作

1月11日上午,兴庆区委组织部“两新”工委专职副书记李飞飞一行莅临集团总部调研 2017 年度非公党建工作,集团党委副书记李建国及总部党支部党员代表参加了调研会议。

会上,集团党委副书记李建国从加强党员思想教育、持续深化活力党建、丰富宣传思想工作、逐步规范支部工作、开展建言献策活动、升级党建阵地建设等方面汇报集团 2017 年度党建各项工作的开展情况,对集团



2018 年党委工作总体思路和计划进行讲解。随后,总部党支部组织委员白其昌和部分党员同志从不同角度



对一年来集团党委和支部所开展的各项工作和活动进行了详细分享。会议最后,李飞飞副书记对集团

在非公党建工作上做出的成绩给予了肯定,他希望,企业党建工作要围绕生产经营来开展,继续深入学习贯彻十九大精神,用十九大精神引领企业发展。同时,他表示,在新的一年里,兴庆区委组织部将通过政策服务、人才关爱、资金支持等方式进一步支持非公企业党建工作,为集团非公党建蓬勃发展给予更多、更好的助力。



### 固原新时代购物中心 召开年前12月份快乐会议

1月19日,固原新时代购物中心召开 2017 年 12 月份快乐会议。

本期快乐会议,公司进一步“推陈出新”,从主持人选拔到节目形式都进行了改变。会议启用新人主持,员工才艺展示新增歌曲演唱、小品表演,同时穿插游戏环节及表彰奖励,整个会议现场掌声、笑声不断,一片喜气洋洋的景象。

会议上,在公司积分制管理执行部公布了 2017 年 12 月份积分排名(前 20 名)及各岗位月度奖励名单,并向他们颁发实物奖励,兑现积分奖励之后,还释放了三八节福利发放计划以积分横向纵向排名进行的信号。

总经理黑晓明指出,本次快乐会议从准备上、环节上、氛围上及员工参与度上都有了极大的提升和改变,执行部要再接再厉,确保快乐会议取得更好的效果。同时要求,全体员工要进一步学习积分制管理及公司相关机制,提高思想认识,形成“事事有积分,处处有积分,人人挣积分”的良好局面,力促 2018 年积分制管理工作再上新台阶。

## 广汽菲克团车网第二届惠民团车节车展圆满落幕

1月21日,广汽菲克 4S 店为期 2 天的团车网车展活动在穆斯林商贸城中厅圆满落下帷幕。

本次车展上,全新成员 Jeep 指南者 9 速四驱版的加入,吸引了更多客户的眼球。据悉,全新指南者 9 速四驱版分为两款车型,分别为 1.4T 自动家享四驱版与 1.4T 自动臻享四驱版,均换装了 9 速自动变速箱,四驱媲美两驱油耗,运用了 70 余种安全技术,为驾乘者提供 360 度的安全防护。



车展除全新四驱版外,还陈列两款四驱版本,为客户提供更多选择,实现现场集客 85 组,订交 16 台的良好业绩。通过全体人员的共同努力,广汽



菲克 4S 店荣获本次展销会团车网第二届惠民团车节银川站的突出贡献奖!

## 固原新时代购物中心组织开展节前消防灭火救援 应急演练活动接受自治区政府消防教育联合督查

1月17日,由固原市消防支队组织发起的节前消防灭火救援应急演练活动在固原新时代购物中心开展。

演练活动模拟新时代购物中心二楼男装区某专柜发生火灾,商场工作人员发现火情后,紧急预案随即启动,第一时间组织就近人员进行扑救及人员疏散,并立即向消防部门报警。待消防救援力量到达现场后,按照“救人第一,科学施救”的处置原则,第一时间开展人员营救,对火点进行水炮进攻,约 10 分钟后,现场火势成功扑灭,演练取得圆满成功。

通过此次演练,提高了企业、相关部门保障公共安全和处置突发公共事件的能力,最大程度地预防和减少突发公共事件及其造成的损失。同时也为应急救援实战工作积累了宝

贵经验,进一步提高了消防官兵及联动单位的协同作战能力,确保在遇到突发事件时“拉得出、冲得上、打得



赢”。

同月 23 日,自治区人民政府、消防总队、教育厅联合督查组一行,莅临固原新时代购物中心检查商场消防安全管理工作开展情况。期间,督查组一行实地检查了商场消防监控室人员是否持证上岗、相关制度是否落实到位、消防记录及工作台账是否完善,查看消防泵房内设施是否正常运行,安全出口和疏散通道是否畅通,消防安全制度是否制定并落实到位等。

督查组要求,固原新时代购物中心要高度重视消防安全工作,尤其是冬季期间天气比较干燥,加之商场人员流动性大,一定要加强本场所的消防安全管理,落实消防安全责任,时刻绷紧消防安全弦,不断增强消防安全意识,确保企业消防安全形势实现持续稳定。



## 宁夏出台安全生产风险管控与事故隐患

为进一步加强安全生产风险管控与安全生产事故隐患排查治理,防范和减少生产安全事故,2018年1月3日,自治区人民政府第110次常务会,审议通过《宁夏回族自治区安全生产风险管控与事故隐患排查治理办法》,并决定于今年3月1日起正式施行。

《宁夏回族自治区安全生产风险管控与事故隐患排查治理办法》共六

章三十二条。从安全生产风险的分类、辨识、评估、管控和安全生产事故隐患的排查、整改以及政府及其相关部门的监督管理等方面作了规定。

一是规定自治区建立“安全生产风险管控和安全生产事故隐患排查治理双重预防机制,并强调生产经营单位对本单位的安全生产风险辨识、评估、应急处置和安全生产事故隐患排查治理负主体责任。

二是规定县级以上人民政府应当建立“安全生产风险和安全生产事故隐患排查督办工作机制,组织协调本行政区域内“安全生产风险管控与安全生产事故隐患排查治理工作,并对“安全生产监督管理部门以及行业主管部门“安全生产风险管控和安全生产事故隐患排查治理工作的监督管理职责作了明确规定。

三是对“安全生产风险等级作了

明确划分,并对生产经营单位开展“安全生产风险辨识、评估和落实管控措施等职责作了规定。

四是明确了“安全生产事故隐患分类,并规定了生产经营单位“安全生产事故隐患排查治理职责;五是对违反办法规定的行为明确了相应的法律责任。

(摘自《宁夏新闻网》)

### 固原新时代购物中心 开展2018年第一次商户 导购员培训

为进一步提高商场全体商户的经营意识和广大导购员的销售服务技能,1月24日,固原新时代购物中心组织开展2018年第一次商户、导购员销售技巧培训会。商场全体商户、导购员及公司全体员工参加培训。

此次培训会,公司特别邀请了固原市商贸商会会长、商场一楼万林毛衫总经理申万林为大家进行了一场理论与实践相结合的专题培训。培训期间,他结合自身多年从事个体经营的实践经验,分别就经营者如何加强并创新经营、服务人员如何强化销售服务技能、如何加强人员管理和激励等进行深入浅出的分析,并提出了要求和建议。同时指出,作为商场一线服务人员,一定要提高责任意识,爱岗敬业,忠诚于自己的职业;要严格遵守并严格执行商场各项制度;指出做人做事是相辅相成的,一个人要取得成功,首要要学会做人。做人比做事更重要,“做人胜于做事”是一个人立身处世之本,也是我们在商场、职场上的做人之道。做人有做人的法则和技巧,无论你在商场还是官场或职场里打拼,只有熟练掌握这些法则和技巧,才能步入成功者的行列。随后,他还向全体参训人员分别推荐了《用人原则:忠诚大于能力》《优秀员工,从不抱怨》等几篇文章,希望大家认真阅读并有感受、有体会、有所得。

公司总经理黑晓明指出,新时代购物中心自成立以来,一直把商户、导购员及员工培训教育工作视为企业发展的根本。2017年,公司结合工

作实际,有针对性的组织卖场一线销售服务人员,采取以集中培训、楼层培训、区域培训及进店培训等形式开展各类销售技能、服务技能、陈列等各类专题培训400余场(次),受训人员近10000余人(次),并注重培训效果。

2018年,公司将进一步创新培训形式,丰富培训内容,在理论培训的基础上,更加注重实践培训,并特别邀请商场优秀商户、优秀导购员传授个人销售技巧和服务技能,通过言传身教,全面营造“比学赶帮超”的良好氛围,力促公司培训教育工作再上新台阶。

(固原新时代购物中心/李林强)

### 房产固原分公司组织员工参加 政府专职消防队挂牌仪式并参观 消防支队新型设备

1月19日,固原经济技术开发区新材料园政府专职消防队挂牌成立,开发区管委会领导、市消防支队领导出席揭牌仪式。仪式结束后,中队重点向与会人员展示了新型消防器材、搜救仪器和保障仪器,展示了新中队强有力的保障力量。借此机会,房产固原分公司也组织员工进行观摩学习,学习新的管理理念,了解新型消防材料,掌握消防应急知识等。



### 房产固原分公司开展 物业消防安全管理检查活动

近日,固原部分小区由于居民乱堆放纸箱等易燃物品,引起了几起火灾安全隐患。对此,房产固原分公司高度重视,推动高层建筑“安全整治工作,加强对各小区居住场所的消防安全管理,预防和遏制火灾事故发生,确保生产生活安全。

1月19日,房产固原分公司组织物业管理人深入各物业住宅小区开展消防安全专项检查,公司总经理王劲松带队检查活动开展情况,着重对新建建筑内部消防设施配备和运行情况进行检查,对火灾自动报警



系统、室内消火栓系统等进行全面细致的检查测试,确保不留死角,不放过任何隐患。

在各已交付小区,王劲松详细询问物业管理人消防“安全责任制落实、消防安全防范措施实施情况,对小区内堆放杂物乱堆乱放的业主进行耐心安全知识讲解。王劲松要求,各物业负责人及安全人员要高度重视消防安全工作,要严格落实消防安全责任制,切实增强对高层建筑火灾危险性的认识,防火灾隐患于未然,杜绝各类火灾事故发生,避免给居民生命财产造成损失。同时,他强调,值班人员必须保证二十四小时在岗在位,够熟练操作消防设施,并建立起消防设施器材定时保养制度,加强对消防设施器材的维修保养,确保设施完整好用。

(房产固原分公司/李红强)

### 固原市自行车运动协会竞技队训练 基地落户上陵游泳健身俱乐部

1月22日,固原市自行车运动协会竞技队训练基地落户上陵游泳健身俱乐部,标志着固原市在自行车竞技运动上走向正轨。



固原市体育总会副主席徐鹏,应邀出席揭牌仪式并作讲话,他指出,要用好、用足这一资源,不断提高体育竞技水平,努力壮大体育产业,进一步推动我市体育事业的发展,为三个文明建设做出贡献。也希望自行车运动员和教练员继续发扬自强不息、积极拼搏的精神,勤学苦练,向着更快、更高、更远的目标前进,早日取得好的成绩。

仪式之后,全体人员健身场所进行了参观,运动员进行了首次训练。

(房产固原分公司/毛民)

### 汽车板块召开积分制管理推进会

1月23日上午,汽车板块所有主管及以上人员在雷克萨斯4S店培训室召开积分管理推进会议,会议由雷克萨斯4S店总经理管晓晨主持。

会上,管晓晨对雷克萨斯4S店积分管理现阶段工作中存在的问题作了讲解分析,并对积分管理工作下一阶段的重点工作进行了部署。会议中,管晓晨还根据广汽传祺4S店和广汽菲克4S店的具体情况,对两店开展并推进积分制管理工作中存在的问题作了详细解答。



(雷克萨斯4S店/樊芳芳)

### 集团物业中心组织开展汽车广场 电梯应急救援演练活动

为积极应对可能发生的特种设备安全事故情况,高效有序地组织急情救援工作,最大限度减少损失,保障人员生命和公司财产安全,1月19日上午,集团物业中心联合电梯维保公司对汽车广场员工餐厅电梯开展电梯急情救援应急演练。



演练结束后,电梯维保公司对此次演练进行了点评,肯定了电梯急情救援处置能力,最大程度上预防和减少特种设备因故障造成的损失。

(集团物业中心/保学刚)



## 微笑的面对每一个人

我是一个在酒店工作已经四年多的人了,得到过很多客人的书面表扬和口头表扬,给领导和同事都留下了很深刻的印象,对我也是非常的重视。因为不管怎样我每天都是开开心心的上班,每天都会微笑的面对每一个人,亲切的服务每一位客人。

很多认识我的朋友啊、同事啊、领导啊和客人啊,他们都会问我:你为什么每天都会那么开心,见了我们每一个人都是在笑,而且很少会见到你愁眉苦脸呢?我会告诉他们人这一辈

了就要在微笑里面度过,每天只要开心的度过,这样你的人生才会活的有意义。俗话说得好:“笑一笑十年少,愁一愁白了头”,你只有每天对着你见到的人微笑,这样的话你每天过得才有价值。

我以前是一个特别拉不出台面的人,不管干什么我都会害羞或者是害怕。但是自从来到饭店以后我就不会再去说我害羞啊或者是害怕什么的,因为不管是客人还是同事并不是我想象的那么难接触,我只要微笑的

面对他们,他们就会感觉我这个人非常的不错很愿意和我交朋友,但是如果我还像以前一样每天都板着脸,不管是见到谁都是一张不开心的脸色,那我就失去很多朋友,很多人只要一看见我就会离我很远,不愿意近距离接触我。这样的话我的人生就会过得很没有价值。所以说人这一辈子要活出精彩最重要!

还有很多人会因为我这样会觉得我这个人很傻,或者是说我有病。这些我都不在乎,因为我一看他们就

跟我不一样,他们没有在微笑的面对他们身边的每一个人,所以我会把他们说我傻的这种行为认为他们在嫉妒我羡慕我,有一句话不是说的好嘛:“走自己的路让别人说去吧”所以你只要做好你自己,就不用在乎那些闲言蜚语

所以说不管我以后人生的路会怎么走,我都会把微笑传递给每一个人,让每一个人都跟我一样开开心心的过好每一天!

(波斯顿饭店 / 席振茜)



选择销售这个职业的人很多,但坚持下来的人很少。还记得当初在学校里择业时很多同学都想尝试销售,但对自己没信心,很多人又放弃了。当时应聘有三个班的学生,但只招十二名,成功应聘的我们班有六名,而且还是关系比较好同一个宿舍的,大伙非常高兴毕业后还能在一起工作,都把这个好消息告诉了家人,但经过晚上的商量,三个人最终还是放弃了销售这个职业。不管出于何种原因,我觉得无论什么事首先得敢于尝试,如果都没有勇气去做一件事,那更不用谈成功的机会了。

踏上销售这个职业,有人说我口才不好,不合适。有人说我不适合干销售,脑子笨。没有人是天生就会的,更没有人比你聪明多少,天才也是靠百分之九十九的汗水才能成功的!所以只有懒造就了你。相比受苦,我相信更多人会选择用头脑生活。印象非常深刻的是有位领导给我们讲过的一句话:“做销售顾问,如果你只会卖车,那你就是一个卖车的机器。”销售是一项与人打交道的工作,所以销售员的聪明和运气,并不是决定销售成败的重要因素。我们需要解决客户的需求,设身处地的为客户着想,不仅要控制好客户的期望,更要提供超出客户期望的服务!

现在我觉得自己已经踏入了销售的门槛,离成为一名优秀的销售顾问还有一定的差距,只有通过不断的努力,才可以成为一名优秀的销售顾问,为之我会更加努力!

(广汽菲克4S店 / 俞润华)

之前从未听说过积分制管理,参加集团的相关培训后,由原来对积分制管理的不认可到对积分制管理有了新的认识。积分制管理与传统的管理方式不同,是一种创新型的管理模式,是以积分来反映和考核人的综合表现,然后再把各种福利及物质待遇与积分挂钩,从而达到激励员工的主观能动性,充分调动员工的积极性的目的。

## 感悟积分制

按照集团要求,通过房产组织的几个月培训学习,自己有了许多感悟,以前都是工作中出现了问题都只有罚款一种办法,现在有了积分制我们真正做到奖勤罚懒,不让雷锋吃亏,充分发挥和体现个人能力,从积分上一目了然,真正的公正、公开、公平的原则。积分制会让每个人在每一天、每一刻、做每件事都是快乐的,充满激情高效的去完成任务。

从公司年会来看,以前排练节目大家都推三阻四,有了积分制大家都积极报名。虽然排练很辛苦大家觉得能自己的行为能被认可,用积分来传递信号,好的行为就加分,不好的行为就扣分,自然而然就形成了良好的行为习惯,只有这种自然形成的习惯才能持久。

(房产总公司 / 官玲莎)

## 勿以事小而不为

最近集团人力资源部在组织公司员工学习“积分制”管理,提倡公司建立个人行为银行,将日常优异的表现作为积分存储起来。我在想大家以后肯定对待工作会充满热情,但会不会只会做可以得高积分的工作,而忽略一些身边微不足道的小事呢。

俗话说“生活难免遇见鸡毛蒜皮的小事”,工作也日此,有很多很杂也很重要的事情。有句古语说“不积跬步,无以至千里;不积小流,无以成江海。”一件大事的成功不可以估量

一个人的优秀与否,但往往可以从一件普通的小事更能反映一个人的品质。

小事体现的是细节,而细节决定得是成败。比如工作中跟别人约定三点见,别人可能三点半有其他事情,而你却觉得无所谓,三点跟三点半没啥区别,对人家的计划造成破坏,久而久之人就会觉得你这个人毫无信用可言。这就是一件工作中非常小的一件事情,体现的却是你的信用。小事积而成大事,不要因为事情小就不

做,所谓细节,不过就是除去粗枝末叶剩下的东西,要想成就一点事情,那你一定要记住:勿以事小而不为。在这些时候你也许不以为然,但对方会觉得你连这个都做不好怎么能把另外一件更加重大的事情做好呢?此尚不足,何以及彼。

古时候也有说:“差之毫厘,谬之千里”的言论。在工作中生活中我们要只有注重小事,做好小事,才能做好大事,取得成功。

(赐鑫建筑公司 / 喻莉莉)

两学一做

## 为什么党章是修改不是修订?

党的十八大以来,党中央高度重视党内法规制度建设,根据形势任务变化,修订出台了党内监督条例、党纪处分条例、问责条例在内的一系列党内法规。党的十九大又对党章进行了修改。值得注意的是,为什么其他党内法规是“修订”,党章却是“修改”呢?

对党章进行“修改”,是党章中有明确规定的规范性说法。我们党历来高度重视完善党章,在党的全国代表大会上,对党章进行修改是一个工作惯例。七大党章首次将“决定和修改党的纲领与党章”,写入“党的全国代表大会的职权”第(二)项中。八大党章将这项内容进一步明确为“修改党章”,并写入“党的全国代表大会的职权”的第(三)项。十二大党章拨乱反正,恢复了这一规定,将之完善为“修

改党的章程”,写入“党的全国代表大会的职权”第(四)项,并延续至今。修改并经党代会通过的党章也被称为党章修正案。

对党章进行适当“小改”,既有利于保持党章稳定性和连续性,也体现了我们党与时俱进的优秀品质。尽管在汉语词典中,修改与修订有时可以通用。但在立规修规实践中,“修订”适用于修改内容较多、修改量较大的法规,有时甚至会对法规的体例、结构进行调整;“修改”适用于对法规的章节、条文等部分内容的局部、个别修改。作为党内根本大法,党章总结党在90多年的长期实践中得出的理论成果和实践经验,总体结构及写入其中的性质宗旨、基本路线、基本理论、重要主张等已经成熟并稳定下来,不需进行全局性的“大改”;而根

据新形势新任务要求,及时把党的实践创新、理论创新、制度创新的重要成果体现到党章中,对党章进行局部的适当“小改”,则有利于更好地发挥对党的工作和党的建设的指导、规范作用,实现党章的与时俱进。

根据历史经验和实践要求,党的十九大保持党章总体稳定,只修改那些必须修改的、在党内已经形成共识的内容,努力使修改后的党章充分体现马克思主义中国化最新成果,充分体现十八大以来以习近平同志为核心的党中央提出的一系列重大战略思想,充分体现党的工作和党的建设的新鲜经验,使党章更加体现时代性、把握规律性、富于创造性。

(摘自2018年第1期《中国纪检监察》杂志)

## 2017年工作回想

2018年刚刚到来,2017年已离我们越来越远,回想这一年,在星华汇工地的经历,真的感觉收获甚多。

记得今年五月份领导安排我到新华街项目继续负责剩余旧楼拆迁工作,我就进入一线,跟拆迁单位一起做好周边商户和住户的沟通协调关系,然后开始拆除工作。每天拆除中,都会让我神经紧张,因为拆除经验没有,缺乏那种拆除楼房墙和梁倒向那边的判断,真的有时候是祈求拆

除中能100%安全塌落到我们计划的一边。最终在各方人员协助下,短短的十几天内就安全拆除结束!

星华汇工地开始施工时,因为是宁夏首例逆做法施工,作为建设方我开始没有头绪,不知道怎么管理,后来在百度看视频,查阅资料,逐渐有了一点门路,知道了逆做法施工的关键程序。作为工程人员,其实有这样的学习机会,真的是很好的一次锻炼,我知道领导安排我到此工地,是

给了我一次锻炼和成长的机会,所以我更要好好努力,坚持每天在施工一线多待一会,比别人早到一会,希望能掌握到更多的经验。有时候,不是我的工作范围的事情,我也会主动站出来,希望能多给我一次机会,让我多做点,从而就能从中多累积点经验。

现在回想起来,感觉这一年很充实,2018年要继续努力!

(房产总公司/徐志文)



## 初入职场 体会工作

初入职场,作为一名实习生,我来到上陵集团旗下的分公司菲克4S店已近有四个多月了,我从一个刚出学校的学生,变成了一名单位的职工,角色不能很快的转换过来,自己也存在很多的缺点,在学校里没有体现出来,但到了公司里慢慢的显露出来了,也发现自己有很多的不足。初来乍到,发现许多同事和自己年龄相仿,还有比自己小的,看到这些和自己一样稚气未脱的脸庞,却早早的有了自己的事业,自己的目标,感到自豪,我现在也是他们中的一员了,我也可以做到。在接下来时间里我更加努力的去学习和工作。在工作中为同事干一些力所能及的事情。帮助别人的同时,我也学到了很多。新同事们十分的热情,对我是知无不言,对我帮助很大。

在我来到公司的第二个月我就交了我的第一辆车,是Jeep指南者,印象非常深刻。由于是第一辆车,经验不足,几乎所有同事都帮助了我,有帮助我谈客户的,陪我洗车的,教我上牌照的,教我整资料的。十分的感谢我的同事们。现在我基本都可以独立完成了,也许这就是我的成长吧!

在学校里,老师常常说,出了学校没人会督促你们,没人会像我一样天天跟你们家长一样事事操心。但是到了这里我发现并不像老师所说的一样,在这里领导对我们很是关心,在工作中对我们帮助很大,和我们有一种亦师亦友的感觉,前段时间我生病了,领导对我是十分关心。我发现我来到这个团体是十分的光荣也是十分幸运。就在昨天,领导告诉我,我可以转正了,这是一种对我的认可,也是对我的一种鼓励。我会一直努力下去的。

(广汽菲克4S店/姚凯)

## 家有“大白”

2017年4月一个风和日丽的下午,当我打开家门一个白色的毛绒绒、肉嘟嘟的小狗狗“正襟危坐”的蹲在门厅口,看到我便不知所措的“左顾右盼”……狗主人飞速从卧室出来抱起小狗狗,一副“狗在人在”的样子。

自此,一只名叫“大白”的汪星人(萨摩耶)加入了我们这个四口之家(奶奶),因为它的加入改写了我们所有人的“职务”,无论我们谁与它同行的时刻,都被现代的人冠名为“铲屎官。”

与它相处8个月的光阴,从抵触、漠视、偶尔的关心、慢慢的感情渗透、渐渐的不见有点思念到心肝宝贝……由于狗狗的出众、超常表现逐渐赢得所有人的喜欢。

每天下班或放学的时候它会静

静的守候在门口对每一位回来的家人都做一番热烈的欢迎,激动的欢呼声加一些肢体语言,如摇着尾巴抱抱主人的小腿、舔舔主人的脚;6个月大的时候就会叼着主人的拖鞋恭迎,是谁回来它都能准确听出来(从它叼拖鞋来判断);它也挺会“察言观色”,当主人高兴的时候它会撒欢、跳跃,主人不高兴的时候它会选个角落静静的低垂着脑袋趴下;到睡觉的时候自己回到笼子里……

经过一个多月的培训,它的吃喝拉撒都挺有规律,一日三餐,外加点小吃,陪主人嗑瓜子、吃水果,样样拉不下;需要拉屎撒尿的时候它会焦躁不安的走到门口;主人就得立马拿着塑料袋、报纸、小铲子跟随而出,疏导它去草坪里,看到小区有长相欠佳的

花花草草就顺便施点肥,让大白也为小区做点贡献。

随着大白的到来,主人放学后不到处转悠了,基本能按点回家,看着家人耐心对待大白,叛逆的心渐渐走上正常轨道。

老人闲来无事的时候不天天盯着电视发呆,更多的时候会与大白互动;也愿意带着大白出去遛弯,因此结识了众多“狗友”,了解了好多狗狗的品种及习性。

由于爱大白就不愿让大白受委屈,所以每一位家庭成员都由一般的“铲屎官”变为优秀的“铲屎官”,不但无污染小区环境而且变废为宝,全部贡献给小区的红花绿草。

家有“大白”,幸福开心……

(集团财务管理部/张冬)

## 女儿,妈妈想对你说

下班回到家,屋里静悄悄的。平时我一进家门,就听到女儿叽叽喳喳的声音。“怎么,今天回校领通知书,还没回来吗”我疑惑的想着。

推开女儿房间的门,看到她坐在书桌前,嘟着嘴在抹眼泪。“怎么了,宝贝”?我诧异地问她,女儿转身扑到我怀里,哽咽着说“妈妈,我这次期末没考好”。我搂着女儿,轻轻地拍着她地背,安抚了好一阵,任她哭个够。看到女儿这么难过,我只轻轻地笑着对她说:“别难过了,你的辛苦妈妈都看到了,相信下次,你会有个好成绩的”。

吃晚饭的时候,女儿还是闷闷不乐,随便扒了几口饭,就进屋写作业去了。看到女儿压力这样大,我想该找她谈谈心了。

女儿,高中三年是人生过程中一段苦读的时光,更是一部青春的纪念册。你已经在高中度过了一年半的时光,因此,妈妈希望你在最后的一年多里,要正确对待学习的观点:学与乐共生,就是“痛并快乐着”。在这一阶段,学习成绩虽然非常重要,但它决不是你高中生活的全部!妈妈从来没有希望你成为一个高分低能的、书呆子一样的人!因此,也从来没有奢望和苛求你必须考一百分,必须成为

班里的前几名,从来没有!我想说的是,这时候的学习,就像爸爸、妈妈上班一样,是你的基本任务和责任,能够努力做到你自己的最好、尽力了就“OK”了。这个时候你最重要的是要培养良好的学习习惯和持续的学习能力!人生学问如海洋一样深厚,如果这个时候不能养成持续的学习习惯,那将来在真正需要知识的时候就不能及时补充和进步,将会真的被别人拉下,严重者可能就会被这个社会所淘汰。

其次,再说说青春期的感情问题。这个时期比较敏感,可能会让你心动的男孩子,也别担心,这实属正常。一个正常发育的人到这时候都会有些对异性莫名其妙的感觉,“哪个少年不多情,哪个少女不怀春?”,只是要正确对待就好。所以,在遇到这样的问题和事情时,首先不要担忧和有太大的压力,要明白这是正常不过的事情,其次就是要学会转化,把这种莫名的情感转化到互相支持、互相鼓励,共同学习和共同进步上来。毕竟你们还太小,情感上也不成熟,而且外面的世界很大,当你们走向大学的平台后,所遇到的朋友和同学会更多,层次也会更高,心智也相对的成熟一些。这个时候的很多情

感往往会无疾而终,所以要记住,此时纯洁的友谊才是最动人的美好回忆,而此时的初恋则往往是一枚青涩的果实。再次,在青春期,正是身体发育的关键时期,一定要学会保护自己,学会自尊自爱,因为自尊才能赢得别人的尊重。这个时候不要钻牛角尖想办法弄明白,而是只需要坚持这一原则就可以了。

最后,除在学校中认真学习之外,妈妈还希望你能够积极参加各种各样的学校组织的社会活动和团队活动,友好、真诚、宽容地和同学们相处,周末休息和假期的时候多看一些家里书架上的书,有空多帮妈妈做些力所能及的家务,从一些细节上养成良好的习惯,提升自己的素养,这非常重要。你的一些生活上的习惯不太好,这都怪妈妈没有在平时严格地要求你,今后这方面要注意,从洗袜子、叠被子等一些小事做起,养成好习惯,做一个别人喜欢、愿意接近的人。

女儿,妈妈想对你说,不管在什么时候,妈妈相信你都能做到最好,你永远是我的骄傲。宝贝,妈妈永远爱你!

(雷克萨斯4S店/刘兰芳)

员工生日榜

**上陵集团董事长史信携全体员工**

**祝三月出生的您生日快乐!!**

李宁	郭彦峰	李春	陈跃红
太蓉蓉	田甜	杨保喜	王伟
曹富丽	曾巧润	毛雪宁	班卫东
梁正琴	马军军	马来莉	寇芳
史信	金春	丁少忠	马宁飞
周海燕	李吉军	霍庆峰	王磊
马生虎	黄永红	韩国财	史小静
冯素琴	殷建宁	周雅蓉	朱枫
刘伟			